

Dussmann bietet Gebäudemanagement mit laufend mehr Jobs

Anzahl der Mitarbeiter: 2581
Anzahl der Mitarbeiter mit
Behinderung: 71

Klares Ziel Dussmann verfolgt bei seiner Strategie zur inklusiven Beschäftigung wirtschaftliche Aspekte statt Ausgleichs-taxe. Funktionieren kann das zum Beispiel in der Zusammen-arbeit mit autArK bei der Stel-lenbesetzung, oder durch ein Anbieten von Arbeitserprobun-gen, Praktika oder geringfügiger Einstieg mit Möglichkeit der Stundenaufstockung je nach Qualifikation bzw. Motivation des Mitarbeiters. Aufgrund der Kooperation mit autArK ist es Dussmann gelungen, die Zahl von Mitarbeitern mit Behinde-rung von Jahr zu Jahr zu erhö-hen. „Unsere gesamte Beleg-schaft wurde darauf sensibili-siert, um eine erfolgreiche Zu-sammenarbeit zu forcieren.“



„SAGEN WIR „JA“ ZUR INKLUSION VON MENSCHEN
MIT BEHINDERUNG.“

SANDRA WILDING, NIEDERLASSUNGSLEITUNG KÄRNTEN

sagt Sandra Wilding von der
Kärntner Niederlassung.

Deutlicher Anstieg

Der Anstieg der Mitarbeiteranzahl mit Behinderungen in den letzten Jahren bei Dussmann kann sich sehen lassen. Die Erfüllung der Pflichtstellen gelingt dem Unternehmen im Durchschnitt zu 70 bis 80 Prozent. Aufgrund der individuellen Auftragslage ist die prozentuelle Erfüllungsquote schwankend. Demnächst wird auch eine Lehrstelle für einen Jugendlichen mit besonderem Unterstützungsbedarf geschaffen.

Auf Augenhöhe

Dussmann kann durchaus als Erfolg verbuchen, dass die Wege zur Integration von Menschen mit Behinderung beginnend von der Geschäftsführung bis hin zum Mitarbeiter gemeinsam unterstützt werden.